



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา
เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนของข้าราชการและลูกจ้าง
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ได้กำหนดมาตรการเพื่อวางระบบในการป้องกันการรับสินบนของข้าราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา เกี่ยวกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง การรับของขวัญในโอกาสต่าง ๆ การเรียไ้ การรับแะเจียะ (รับฝากนักเรียน) เพื่อให้สอดคล้องกับการวัดระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และการตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา จึงประกาศมาตรการแนวทางปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ถือปฏิบัติ ดังนี้

แนวทางการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบน

๑. แนวทางปฏิบัติในการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง

ความเกี่ยวข้องของข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ซึ่งอาจจะปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ และรองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ที่กำกับ ดูแล ติดตามกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ หรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติหน้าที่อยู่ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาและโรงเรียนในสังกัด กับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง หมายถึง

๑.๑ เป็นคู่สมรส หรือ คู่หมั้นของผู้เสนองาน

๑.๒ เป็นญาติของผู้เสนองาน คือ เป็นบุพการี ผู้สืบสันดานไม่ว่าชั้นใด ๆ พี่น้องหรือลูกพี่ลูกน้องนับได้เพียงสามชั้น หรือเป็นญาติเกี่ยวพันทางการแต่งงานนับได้เพียงสองชั้น

๑.๓ เป็น หรือเคยเป็นผู้แทนโดยชอบธรรม ผู้พิทักษ์ ผู้แทน หรือตัวแทนของผู้เสนองาน

๑.๔ เป็นเจ้าหน้าที่ ลูกหนี้ หรือเป็นนายจ้างของผู้เสนองาน

๑.๕ เป็นหุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วน หรือบริษัทที่เกี่ยวข้องในการเข้าเป็นผู้เสนองาน ที่เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ปฏิบัติหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่ซึ่งมีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี

๑.๖ เป็นกรณีมีเหตุผลอื่นใดนอกจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๑-๕ ซึ่งมีสภาพร้ายแรง อันอาจทำให้การพิจารณาจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปด้วยความยุติธรรม หรือเป็นการทำให้ผู้เสนองานได้เปรียบ โดยให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.๖.๑ ห้ามมิให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา เป็นคู่สัญญา หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่บุคลากรผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีอำนาจกำกับ ดูแล ควบคุม หรือดำเนินคดี

๑.๖.๒ การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละครั้งในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ให้เจ้าหน้าที่พัสดุแจ้งคณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง เพื่อตรวจสอบความเกี่ยวข้องของบุคลากรกับผู้เสนองาน

๑.๖.๓ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำที่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานจะปฏิบัติหน้าที่เป็นคณะกรรมการตามพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่ได้

๑.๖.๔ เมื่อผลการตรวจสอบตามข้อ ๑.๖.๓ หรือผู้เสนองานคัดค้านว่า ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ เกี่ยวข้องกับผู้เสนองานให้บุคลากร ผู้ นั้นหยุดปฏิบัติหน้าที่ในเรื่องนั้นไว้ก่อน และแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งต่อไป

๑.๖.๕ เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับรายงานในข้อ ๑.๖.๔ ให้รีบสั่งการ เพื่อประโยชน์แห่งความยุติธรรม เพื่อปกป้องรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ

๒. แนวปฏิบัติในการตรวจสอบความเกี่ยวข้องกับการรับของขวัญในโอกาสต่าง ๆ

๒.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ต้องไม่อาศัยอำนาจหน้าที่รับหรือให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีควรได้ตามกฎหมาย

๒.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ต้องไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัว รับ หรือให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๒.๓ กรณีมีความจำเป็นที่ต้องรับ หรือต้องให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาหรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อเป็นการรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องแล้ว โดยสิ่งของ ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดนั้นจะต้องมีมูลค่าแต่ละโอกาส ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท

๒.๔ การให้ของขวัญ การรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดตามข้อ ๒.๓ หากเสี่ยงต่อความเป็นกลางในการปฏิบัติหน้าที่ในปัจจุบัน หรือในอนาคตจะกระทำมิได้

๒.๕ เพื่อเป็นการป้องกันการฝ่าฝืนกฎหมาย กฎ ระเบียบ หรือมาตรการต่าง ๆ และเป็นการเสริมสร้างทัศนคติในการประหยัด ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ควรใช้บัตรอวยพร การลงนามในสมุดอวยพร หรือใช้บัตรแสดงความยินดี แทนการให้ของขวัญ

๓. แนวปฏิบัติในการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องกับการเรียไร

๓.๑ ห้ามมิให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา จัดให้มีการเรียไรที่มีขอบด้วยกฎหมาย ตามพระราชบัญญัติควบคุมการเรียไร พ.ศ. ๒๔๘๗ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙

๓.๒ ห้ามใช้ หรือแสดงตำแหน่งหน้าที่ราชการปรากฏในการเรียไร

๓.๓ ห้ามใช้อำนาจหน้าที่ในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สิ่ง ขอร้อง บังคับ ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคลอื่นใด ช่วยทำการเรียไรที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบ

๓.๔ ห้ามเรียไร เพื่อซื้อของขวัญ ของฝาก ของอภินันทนาการ การเลี้ยงรับรองให้แก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา เนื่องในโอกาสต่าง ๆ

๓.๕ ห้ามใช้สัญลักษณ์ ตราสัญลักษณ์ ทรัพย์สินของรัฐในการเรียไร

๔. แนวปฏิบัติในการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องในการรับนักเรียนในสถานศึกษา การรับแป๊ะเจี๊ยะ (รับฝากนักเรียน)

๔.๑ สถานศึกษา หรือสมาคมที่เกี่ยวข้องและมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับสถานศึกษา จะเรียกรับหรือยอมจะรับ หรือรับบริจาคทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทน เพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษามีได้ โดยให้ถือว่าการกระทำดังกล่าวเป็นการเรียกรับสินบน ซึ่งจะมีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญา และกฎหมาย ป.ป.ช.

๔.๒ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ได้ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้แก่สถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ อย่างเคร่งครัด

การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรการในการป้องกันการเรียกรับสินบน เพื่อเป็นการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในระบบราชการของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาพังงานี้ ถือว่าเป็นการฝ่าฝืนอาจถูกดำเนินการทางวินัย ทางละเมิด และถูกดำเนินคดีอาญาตามควรแก่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายฐกฤต อัจฉนาพิพัฒ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา