



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา ได้กำหนดมาตรการเพื่อวางระบบการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของข้าราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา เกี่ยวกับการบริหารจัดการใช้ดุลยพินิจที่มีปัญหา ซึ่งอาจเกิดขึ้นได้ จึงได้ทำรายละเอียดเกี่ยวกับการใช้ดุลยพินิจ กระบวนการจัดการใช้ดุลยพินิจ การตอบสนองการใช้ดุลยพินิจ เพื่อให้สอดคล้องกับการวัดระดับคุณธรรม ความโปร่งใส และการตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาลว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการใช้ดุลยพินิจในการออกคำสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ ในภารกิจของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จึงประกาศ มาตรการการใช้ดุลยพินิจของฝ่ายบริหาร มีแนวปฏิบัติ ขั้นตอน วิธีการ ไว้ดังนี้

๑. การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ผู้อำนวยการกลุ่ม และผู้บริหารการศึกษา ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายบัญญัติให้กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่ง โดยให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่กำหนดด้วยความ เป็นธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล

๒. ขั้นตอนการใช้ดุลยพินิจต้องประกอบด้วยเหตุผล ดังนี้

๒.๑ ขั้นตอนแรก ข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ซึ่งการวินิจฉัยข้อเท็จจริงนั้น ต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นจากพยานหลักฐานที่มีอยู่เพียงพอต่อการพิสูจน์ข้อเท็จจริงว่าได้เกิดขึ้นหรือไม่

๒.๒ ขั้นตอนที่สอง ข้อกฎหมาย ระเบียบ ที่อ้างอิงประกอบข้อเท็จจริงตาม (๒.๑) ที่เกี่ยวข้องและเป็นสาระสำคัญ

๒.๓ ขั้นตอนที่สาม ข้อพิจารณาและข้อสนับสนุน ซึ่งผู้ใช้อดุลยพินิจจะต้องพิจารณา ตัดสินใจว่ากฎหมาย ระเบียบ ได้กำหนดให้ใช้ดุลยพินิจได้เพียงประการเดียว หรือหลายประการ ซึ่งสามารถ ตัดสินใจใช้อำนาจ หรือไม่ก็ได้ หรือจะเลือกกระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดก็ได้ตามกฎหมาย ระเบียบที่กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายฐกฤต อัครณพิพัฒน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพังงา